

TÉMOIGNAGE |

Une formation diversifiée pour devenir patron

Pdg de Bioparhom, société implantée au Bourget-du-Lac (Savoie) qu'il a créée en 2008, Florent Hubert a un parcours de formation riche et diversifié. Ingénieur en biomédical et agro-industrie, il a complété son profil par une formation commerciale à l'école de management de Grenoble puis par son expérience sur le terrain. Rencontre.

Par Annick MOSSAZ

“Le déclic de créer ma société ne serait peut-être jamais venu si je n'avais pas eu ce parcours en formation initiale.” Pour Florent Hubert, Pdg de la société Bioparhom qu'il a créée en juin 2008 avec Marie-Valérie Moreno et Clarisse Nguedam Ntouko, tout a commencé à l'unité technologique de Compiègne par une formation d'ingénieur. “Outre son aspect technique, la formation était orientée vers le management de l'innovation avec la mise en place, durant six mois, d'un projet de création d'entreprise”, raconte-t-il. Mais à la sortie de l'école, son diplôme d'ingénieur en poche, il n'a pas d'idée assez intéressante pour se lancer dans la création d'entreprise. Il commence alors comme salarié chez Optim à Saint-Jorioz (Haute-Savoie), “une PME spécialisée dans la traçabilité en milieu hospitalier qui commercialise notamment des logiciels de stérilisation pour les blocs opératoires”. Une expérience qui lui permet de s'impliquer dans cette petite entreprise d'une quinzaine de personnes et “de dialoguer avec ses dirigeants tout en travaillant en autonomie”.

Trois ans après, il répond à une petite annonce du journal de

son école d'ingénieurs. Elle émane de Marie-Valérie Moreno, elle aussi ingénieur et docteur en biomédical et vice-championne de France de judo, qui cherche des partenaires pour développer son idée d'appareil de mesure de la composition de la masse corporelle. Le concept, basé sur la bio-impédance, permet de mesurer la résistance des différents tissus du corps humain à un courant électrique de faible intensité. Il vise les sportifs mais aussi tous ceux qui veulent maîtriser leur poids.

Multiplés expériences

Avec l'aide de Clarisse Nguedam Ntouko, diplômée en gestion et finances, Florent Hubert et Marie-Valérie Moreno lancent l'entreprise. L'aventure est soutenue par le Grain (Grenoble Alpes Incubation) qui, outre la pertinence du concept, teste la solidité du noyau de création et ses trois créateurs. Il leur propose notamment des formations sur “des aspects juridiques ou techniques indispensables quand on devient chef d'entreprise”, se souvient Florent Hubert. En particulier pour percevoir “la différence entre l'autonomie d'un travail de salarié et l'indépendance demandée pour la maîtrise de



(son) projet”. Dans la foulée, conscient de ses carences en matière commerciale, il se tourne vers l'école de management de Grenoble où il suit

le cursus Eubbsi (European business to business sales institute) qui propose durant trois mois des cours spécialisés sur la vente de produits innovants.

CV EXPRESS |

FLORENT HUBERT

30 ans, en couple, sans enfant

Lieu de résidence : Grenoble

Diplôme : ingénieur biomédical et agro-industrie de l'unité technologique de Compiègne

Parcours professionnel : après ses études, il reste trois ans salarié dans la PME haut-savoyarde Optim, avant de lancer sa propre société, Bioparhom, en juin 2008

Dans le même temps, alors qu'ils sont en contact avec plusieurs sites d'implantation, les créateurs choisissent la pépinière de Technolac, base, dont ils vantent “la qualité de l'accueil”. Sur place, ils bénéficient d'un accompagnement à travers des séminaires qui regroupent les chefs d'entreprise du site sur des thèmes précis, dont un sur la vente ou un autre baptisé « profession patron » axé sur les bonnes questions à se poser quand on devient chef d'entreprise...

A la tête de son entreprise après ce parcours enrichi par de multiples expériences, Florent Hubert estime néanmoins “qu'il n'y a pas de formation spécifique pour devenir patron. Tout dépend de sa volonté et de son état d'esprit !”